

Mitarbeiterstimmen



Florian Kreißig
seit 2014 Mitarbeiter
Studium Chemieingenieurwesen

„Nach etlichen Jahren als Kind im Hölzle und dem krönenden Abschluss mit der Action-Gruppe

Konsequenz. Auf jeden Fall Rookie machen um danach Mitarbeiter zu werden. Doch was man als Kind noch nicht weiß ist: als Mitarbeiter macht es noch viel mehr Spaß. Denn das gute Miteinander, der Zusammenhalt und die vielen tollen Leute führen auch dazu, dass man nach einem sehr anstrengenden Tag noch freiwillig länger im Hölzle bleibt um für das Geländespiel zu Basteln oder weitere tolle Aktionen gemeinsam zu machen. Während dem Hölzle gibt es nichts Anderes nebenher, denn das Hölzle ist eine Welt für sich.“



Sonja Dietze
seit 2010 Mitarbeiterin
Studium Soziale Arbeit

„Außerhalb von Biberach dauert es meist nicht lange, bis mein Freundeskreis „dieses Hölzle“ kennt. Voller Euphorie erzähle ich

von Luftstart, Wahlgruppen, Hallenfrisbee und Paddeln. Für mich ist das Hölzle über all die Jahre ein Ort geworden, an dem ich mich voll und ganz gehen lassen kann.

Seit ich sechs Jahre alt bin, verbringe ich jeden Sommer mindestens zwei Wochen im Hölzle. Als ehrenamtliche Mitarbeiterin bin ich nun zum 8. Mal dabei und kann mir mittlerweile einen Sommer ohne Hölzle einfach nicht vorstellen. Es ist wirklich bemerkenswert, wie viele Kinder und Mitarbeitende sich jede Hölzle-Saison voller Elan in diese Welt stürzen.

Jedes Jahr auf's Neue lerne ich vieles über mich selbst und im Umgang mit Kindern und Jugendlichen dazu. Das Hölzle hat mich stark geprägt und wird es hoffentlich auch weiterhin tun!“



Daniel Hahn
seit 2012 Mitarbeiter
Ausbildung Bankkaufmann

„Nach unserem Umzug in den Kreis Biberach im Sommer 2008 meldeten meine Eltern mich im Hölzle an, um ein paar Leute aus

der Gegend kennenzulernen, sagten sie. Seitdem ist das Hölzle größer und wichtiger Bestandteil meiner Sommerferien. Zwei Wochen Spaß, Action und Freunde - und das den ganzen Tag! Als ich 2012 das erste Mal als Mitarbeiter einen Blick hinter die „Kulissen“ werfen konnte, staunte ich nicht schlecht, wie viel Arbeit und Herzblut dahintersteckt, dass die Kinder das Hölzle so erleben können, wie ich es konnte. Wenn man dann aber am nächsten Morgen wieder in strahlende Kindergesichter blickt, weiß man: Es hat sich gelohnt! Da man auch durch die viele anfallende Arbeit meist bis tief in den Abend auf dem Gelände ist und dabei stets von derselben Gruppe umgeben ist, wächst wie eine große Familie zusammen und man freut sich jedes Jahr wieder auf das große „Familienfest“!“



Jacqueline Hêche
seit 2007 Mitarbeiterin
Studium Soziale Arbeit

„Zum fünfzigsten Jubiläum des Hölzles fand ich mich als verwirrten Rookie am Eröffnungssonntag inmitten einer durchgeknallten

Horde Mitarbeiter wieder, die mich dazu animierten mit ihnen den ChachaSlide vorzutanzten. Recht schüchtern und unbeholfen trat ich dabei in der letzten Reihe jedem zweiten Mitarbeiter auf die Füße. Das war nicht mein letzter Patzer, der mir in meinen elf Jahren Hölzle passiert ist. Aber wen juckts? Im Hölzle niemanden! Rückblickend kann ich glücklich sagen, dass es eine meiner besten Entscheidungen war Mitarbeiter zu werden. Ich durfte und darf immer noch tolle Menschen kennenlernen, viel Zeit mit meinen besten Freunden verbringen und eine Mordsgaudi mit den Kids haben. Da stellt sich mir die Frage: Wie will man seinen Sommer besser verbringen?“

6 Wochen, 3 Abschnitte, ein Hölzle



Ehrenamtliche Mitarbeit



Das Hölzle bietet seit über 60 Jahren vielfältige Möglichkeiten sich ehrenamtlich einzubringen.

Insgesamt engagieren sich im Hölzle über 250 ehrenamtliche Mitarbeitende. Ihr Engagement wird durch eine Aufwandsentschädigung anerkannt. Wir bieten eine qualitativ hochwertige Kinderbetreuung durch eine ausgewogene Mischung an neuen und erfahrenen Mitarbeitenden. Über die drei Abschnitte verteilt sich das Mitarbeiterteam folgendermaßen: jeweils

- 45-55 pädagogische Mitarbeitende ab 16 Jahre
- 10-15 Rookies (Hilfsmitarbeitende), 15 Jahre
- 10-12 Küchenmitarbeitende
- 2-3 Waldheimleiter/innen
- 7-9 Sonderjobs (Fahrer, Rookie-Betreuer, Springer, Kiste, Medien, Nachtwache)



Jeder Mitarbeitende nimmt bei uns an diversen Schulungseinheiten (siehe Mitte) teil und kann nach erfolgreichem Abschluss die bundesweit anerkannte **Jugendleitercard** (Juleica) beantragen.



Jede erfolgreiche Teilnahme wird über einen **Qualipass** bestätigt. Diese Bescheinigung unterstützt die Bewerbung auf Ausbildungsstellen.



Jeder Mitarbeitende muss im Abstand von fünf Jahren ein **erweitertes polizeiliches Führungszeugnis** vorlegen. Im Sinne des § 72a SGB VIII darf keine Eintragung einer Kindeswohlgefährdung vorliegen; **jährlicher Schulungsinhalt**.

Pädagogische Mitarbeitendenschulungen in einer Saison

2 Tage Kleine Schulung (Mitarbeitende ab 4 Jahren)
ausgewertete Reflexionsergebnisse der vorangegangenen Saison in die Praxis umsetzen; ins Konzept einarbeiten

6 Tage Juleica-Mitarbeitergrundkurs (für neue MA)
umfassende Grundlagenausbildung zum Jugendleiter in der christlichen Jugendarbeit

3 Tage Große Schulung
abschnittsübergreifender gemeinsamer Start in die Hölzle-Saison: Kennenlernen, Teambuilding, konkrete Planung der Saison, Höhepunktstüchtungen

1 Tag Erste-Hilfe-Kurs (bei Bedarf)
zertifizierter Kurs in Koop. mit Erste-Hilfe-Trägern

1 Tag Abschnittstreffen, Bau- & Werknachmittag
Gruppenprogramm Vorbereitung, Rechtliches, vor Ort im Hölzle, angeleiteter Kulissen- und Großspielebau

1 Tag Praxisschulung & Kletterschulung
Seminare, Arbeitssicherheit, Brandschutzschulung



1 Tag Schulung für neue Mitarbeiter
Tagesablauf, Regeln & Hölzle-Gelände kennenlernen

1 Tag Mitarbeiterreflexion
gemeinsame Reflexion der Saison; Erhalt der Qualität; Verbesserungsvorschläge für das folgende Jahr

Mitarbeit in der Küche

Die Verpflegung wird jeden Tag frisch in unserer Hölzle-eigenen Küche zubereitet. Vier Mahlzeiten (Frühstück, Mittagessen, Nachmittagssnack und Abendessen) werden von einem 10 bis 12-köpfigen Team auf den Tisch gebracht.

Die Kochcrew wird durch eine erfahrene Küchenleitung geleitet und durch einen finanziellen Beitrag über den Ehrenamtsfreibetrag entlohnt. Mitarbeitende Eltern erhalten zudem Vergünstigungen bei der Kinderanmeldung eigener Kinder.

Schulungen für Küchenpersonal:

2 Vorbereitungstreffen
Speiseplan, Abläufe, Formalien

1 Hygieneschulung
durch Gesundheitsamt

1 Hygieneschulung
Zweitbelehrung

www.hoelzle-online.de
info@hoelzle-online.de
Tel 07351 7933